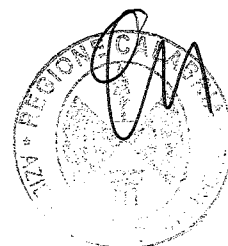


AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 32 dell' 8 maggio 2018

OGGETTO: art. 22, comma 4, L.R. n. 5/2001 - incarico per attività di supporto giuridico-amministrativo dell'Azienda ed a supporto della Direzione Generale.



**IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 7 marzo gennaio 2018, con cui il dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 22 dicembre 2017 n. 56, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018 – 2020;

VISTO il decreto del Commissario n. 80 del 15 dicembre 2017, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018;

DATO ATTO:

- che ai sensi dell'art. 22, comma 4, L.R. n. 5/2001 e dell'art. 5 dello Statuto, il Direttore Generale provvede:

“a) all'adozione dello statuto;

b) all'adozione del regolamento per la gestione dei servizi e degli schemi di convenzione di cui alla successiva lettera d);

c) all'organizzazione amministrativa e alla determinazione della dotazione organica entro 60 giorni dalla nomina; ...

h) all'assegnazione ai dirigenti degli obiettivi programmati e delle risorse umane, finanziarie e strumentali per realizzarli, nonché alla verifica dei risultati di gestione”;

- che, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. m) dello Statuto, il Direttore Generale “provvede alla nomina di specifici professionisti esterni, ai quali conferisce incarichi di consulenza”;

- che, ad oggi, l'Azienda non è dotata di un regolamento per la gestione dei servizi e degli schemi di convenzione;

- che, parimenti, è necessario procedere all'organizzazione amministrativa ed alla nuova determinazione della dotazione organica;

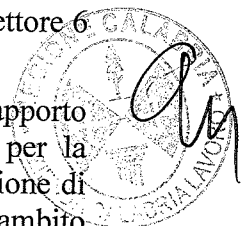
- che, ancora, l'Azienda non è dotata di un settore legale né dell'adeguato personale per la predisposizione di tali atti e delle relative attività;

RILEVATO, altresì:

- che Azienda Calabria Lavoro è affidataria della gestione dei lavoratori facenti parte del bacino L.R. 1/2014 (L.R. 28/08 e L.R. 8/2010), giusta decreto di affidamento del Dirigente del Settore 6 del Dipartimento 7 n. 14380 del 23 novembre 2016;

- che, al fine di pervenire ad un corretto inquadramento del predetto personale anche in rapporto alla risoluzione delle problematiche relative alla necessità di costituzione del fondo per la contrattazione con le parti sindacali, si è ravvisata la necessità di effettuare una ricognizione di tutto il personale facente parte del bacino della L.R. 1/2014, verificandone l'utilizzo nell'ambito dei Dipartimenti regionali e degli altri Enti in relazione all'effettivo fabbisogno degli stessi e provvedendo alla raccolta di dati sulla quantità e qualità delle prestazioni lavorative, in modo da assicurare, tra l'altro, una maggiore qualità, efficienza ed efficacia;

TENUTO CONTO che gli Uffici di Azienda Calabria Lavoro sono già impegnati nelle attività di gestione ordinaria, stante il numero esiguo del personale in utilizzo nell'Ente rispetto alle attività che lo stesso gestisce e la necessità di una figura specialistica in materia;



RITENUTO, pertanto:

- che per raggiungere gli obiettivi prefissati dalla richiamata L.R. n. 5/2001 e dallo Statuto e quindi per la predisposizione dei succitati atti, nonché per la realizzazione delle attività sopra esplicitate nell'ambito dell L.R. 1/2014, è necessario che il Direttore Generale si avvalga di un professionista esterno, prescelto dal Direttore Generale nell'esercizio dei suoi poteri, con comprovata esperienza, anche scientifica, in diritto amministrativo, a titolo di supporto giuridico-amministrativo della Direzione Generale;
- che tanto è indispensabile nonché opportuno allo scopo, da un lato, di sopperire alle succitate carenze organizzative e di personale e, dall'altro, di garantire la massima imparzialità ed indipendenza nell'adozione dei provvedimenti necessari per il raggiungimento dei richiamati obiettivi;
- che, a tal fine, il Direttore Generale intende avvalersi dell'avv. Valerio Zicaro del Foro di Cosenza, professionista dotato di comprovata esperienza, anche scientifica, in diritto amministrativo e docente a contratto presso l'Università della Calabria, per come emerge, chiaramente, dal CV, a titolo di supporto giuridico-amministrativo dell'Azienda ed a supporto della Direzione Generale;
- di determinare il compenso del professionista in € 15.000,00, inclusi oneri, con durata del rapporto fino al 31 dicembre 2018;

DATO ATTO che agli oneri derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse impegnate con decreto del Commissario n. 8 del 13 febbraio 2018 sui capitoli 2401022601, 2401022602 e 2401022603 del bilancio di Azienda, in considerazione del fatto che nell'impegno complessivo sono previste anche le spese di gestione dell'Azienda e imputando la spesa su queste ultime;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di conferire** all'avv. Valerio Zicaro del Foro di Cosenza, professionista dotato di comprovata esperienza, anche scientifica, in diritto amministrativo e docente a contratto presso l'Università della Calabria, per come emerge, chiaramente, dal CV, l'incarico per l'attività di supporto giuridico-amministrativo dell'Azienda ed a supporto della Direzione Generale, anche per la risoluzione delle problematiche esposte in premessa nell'ambito della L.R. 1/2014 (L.R. 28/08 e L.R. 8/2010);
- **di determinare** il compenso del professionista in € 15.000,00, inclusi oneri, con durata del rapporto fino al 31 dicembre 2018;
- **di demandare** all'Area Gestione Risorse Umane la predisposizione degli atti consequenziali;
- **di dare atto** che agli oneri derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse impegnate con decreto del Commissario n. 8 del 13 febbraio 2018 sui capitoli 2401022601, 2401022602 e 2401022603 del bilancio di Azienda, in considerazione del fatto che nell'impegno complessivo sono previste anche le spese di gestione dell'Azienda e imputando la spesa su queste ultime;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento conformemente al contratto;
- **di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente;
- **di disporre** la trasmissione del presente decreto alla Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.

Il Direttore Generale
dott. Giovanni Forciniti

